

Vörösmarty Mihály Könyvtár Székesfehérvár	
Iktatás kelte: 2025. 11. 12.	Iktatószám: 549-1/2025
	Iráttári tételsz.: 1
Melléklet:	Ügyintéző: <i>Wcl 1</i>

A VÖRÖSMARTY MIHÁLY KÖNYVTÁR ESÉLYEGYENLŐSÉGI MEGÁLLAPODÁSA

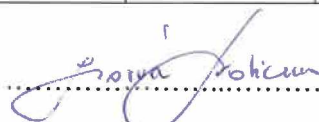
HATÁLYOS: 2025. SZEPTEMBER 1. NAPJÁTÓL



**VÖRÖSMARTY
MIHÁLY
KÖNYVTÁR**

A dokumentum címe:	Esélyegyenlőségi megállapodás
Oldalszáma:	30 oldal
Készítette:	Nagy Mónika esélyegyenlőségi referens
Jóváhagyta:	Horváth Adrienn
A jóváhagyás dátuma:	2025. szeptember 1.
A hatálybalépés dátuma:	2025. szeptember 1.
Előzménye:	Esélyegyenlőségi terv (2024.09.01-2025.08.31.)
Melléklet:	1. számú melléklet: Helyzetfelmérés 2. számú melléklet: A Vörösmarty Mihály Könyvtár esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportokra kiterjesztett Esélyegyenlőségi Megállapodás 3. számú melléklet: A Vörösmarty Mihály Könyvtár fogyatékkal élő könyvtárhasználókra kiterjesztett esélyegyenlőségi megállapodás 4. számú melléklet: Partnerkapcsolatok 5. számú melléklet: Nyilatkozat a 19. életévét be nem töltött, általános és középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermek(ek)ről 6. számú melléklet: Nyilatkozat 19. életévet betöltött, sajátos nevelési igényű, tanulmányait nappali képzésben folytató gyermek(ek); vagy fogyatékos/tartósan beteg gyermek(ek) neveléséről, gondozásáról 7. számú melléklet: Nyilatkozat ápolásra, gondozásra szoruló idős, tartósan beteg közeli hozzátartozókról 8. számú melléklet: Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékos/sárgáról, megváltozott munkaképességről 9. számú melléklet: Esélyegyenlőségi referens 10. számú melléklet: Panasztételi űrlap 11. számú melléklet: Munkavállalói nyilatkozat

A módosítások listája					
Iktatószám	Oldalszám	Módosította	Jóváhagyta	Jóváhagyás dátuma	Hatálybalépés dátuma
	30	Nagy Mónika	Igazgató	2024.09.01	2024.09.01
	30	Nagy Mónika	Igazgató	2023.09.01	2023.09.01
	28	Nagy Mónika	Igazgató	2022.09.01	2022.09.01
	28	Nagy Mónika	Igazgató	2021.09.01	2021.09.01
	30	Nagy Mónika	Igazgató	2020.09.01	2020.09.01
	4	Nagy Mónika	Igazgató	2020.12.01	2020.12.01
	29	Nagy Mónika	Igazgató	2019.09.01	2019.09.01


 Horváth Adrienn
 igazgató



I. ÁLTALÁNOS CÉLOK, ETIKAI ELVEK.....	5
II. HELYZETFELMÉRÉS.....	6
III. KONKRÉT PROGRAMOK, INTÉZKEDÉSEK, ÚJ ELJÁRÁSRENDEK KIALAKÍTÁSA.....	6
A munkáltató vállalásai az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében	6
III/A. Az egyenlő bánásmód betartása és az esélyegyenlőség elősegítése	6
III/B. A Munkavállalók számára biztosított kedvezmények kiterjesztése	6
III/C. A családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása	8
III/D. A munkakörülmények javítása, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékossgal élő és csökkent munkaképességű Munkavállalók helyzetére	9
III/E. A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése	10
IV. PANASZTÉTEL BIZTOSÍTÁSA	11
V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	12
MELLÉKLETEK	13
Helyzetfelmérés	14
2. számú melléklet.....	15
A Vörösmarty Mihály Könyvtár esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportokra kiterjesztett Esélyegyenlőségi Megállapodás	15
3. számú melléklet.....	18
A Vörösmarty Mihály Könyvtár fogyatékkal élő könyvtárhasználókra kiterjesztett esélyegyenlőségi megállapodás	18
Partnerkapcsolatok.....	22
Nyilatkozat a 19. életévét be nem töltött, általános és középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermek(ek)ről	24
Nyilatkozat 19. életévet betöltött, sajátos nevelési igényű, tanulmányait nappali képzésben folytató gyermek(ek); vagy fogyatékos/tartósan beteg gyermek(ek) neveléséről, gondozásáról	25
Nyilatkozat ápolásra, gondozásra szoruló idős, tartósan beteg közeli hozzátartozókról	26
Nyilatkozat legalább 50 %-os fogyatékossgáról, megváltozott munkaképességről	27
Esélyegyenlőségi referens	28
Panasztételi űrlap	29
11. számú melléklet.....	30
Munkavállalói Nyilatkozat	30

ESÉLYEGYENLŐSÉGI MEGÁLLAPODÁS

a 2025. szeptember 1-től 2026. augusztus 31-ig terjedő időszakra

Jelen Esélyegyenlőségi Megállapodás az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban Ebktv.) 63. §-ában, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 12. §-ában meghatározottak alapján jött létre, figyelembe véve a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Programját¹:

- egyrészről a Vörösmarty Mihály Könyvtár igazgatója, mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató),
- másrészről pedig a Vörösmarty Mihály Könyvtárral foglalkoztatási jogviszonyban állók (a továbbiakban: Munkavállalók) képviselőjében eljáró érdekképviselői szerv, a Vörösmarty Mihály Könyvtár Üzemi Tanácsa között (a továbbiakban együtt: Felek),

a hátrányos helyzetű Munkavállalói csoportok foglalkoztatási pozíciójának figyelemmel kísérése és javítása céljából.

Az Ebktv. 14. § (1) bekezdés a) pontja kimondja, hogy az Egyenlő Bánásmód Hatóság kérelem alapján vizsgálatot folytat, hogy az arra kötelezett munkáltatók elfogadtak-e esélyegyenlőségi megállapodást, majd a vizsgálat alapján határozatot hoz. Amennyiben a hatóság megállapította, hogy az arra kötelezett munkáltató elmulasztotta az esélyegyenlőségi megállapodás elfogadását, felszólítja a munkáltatót a mulasztás pótlására és a mulasztást szankcionálja.

A Felek rögzítik, hogy jelen Esélyegyenlőségi Megállapodás nem tartalmazza azokat a kedvezményeket, amelyek más jogszabályból, az állami irányítás egyéb jogi eszközéből, illetve érdekképviselői szervvel kötött megállapodásokból következnek.

¹ A Helyi Esélyegyenlőségi Program alapján a könyvtárhasználókra kiterjesztett Esélyegyenlőségi Megállapodást a 2. számú melléklet tartalmazza

I. ÁLTALÁNOS CÉLOK, ETIKAI ELVEK

1. Jelen Esélyegyenlőségi Megállapodást aláíró Felek az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében kötelezettséget vállalnak arra, hogy

- a nők,
- a 40 évnél idősebb,
- a roma,
- a fogyatékkal élő,
- 19 éven aluli, köznevelési intézmény szolgáltatásait igénybe vevő gyermeket nevelő,
- a tartósan beteg 19 év feletti gyermeket, vagy ápolásra, gondozásra szoruló idős, tartósan beteg közeli hozzátartozót családjukban gondozó,
- a pályakezdő,
- a nyugállományba vonuló

munkavállalók esélyegyenlőségének elősegítése érdekében együttműködnek az érintetteket támogató intézkedések meghozatalában.

Felek továbbra is közösen keresik különböző kedvezmények bevezetésének és alkalmazásának lehetőségét, különösen a díjazás, egyéb juttatások, a munkakörülmények, az egészségmegőrzés terén, figyelembe véve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatosan felmerülő nehézségeket. A Munkáltató elkötelezettséget vállal a Munkavállalók hátrányos megkülönböztetésének megakadályozására, ennek keretében elsődlegesen a megelőzés eszközeit alkalmazza. Ez kiterjed a foglalkoztatási jogviszony keletkezésére, annak tartalma alatt az illetmények, juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönző eszközök és módszerek, a teljesítményértékelés igazságos szempontrendszerének meghatározására, az áthelyezésre, a foglalkoztatási jogviszonyokkal kapcsolatos egyéb kérdésekre és a jogviszony megszüntetésére. Kiterjed a Munkavállalók bárminemű, különösen az Ebktv. 8. § és 9 §-ában megfogalmazott diszkrimináció eseteire. A Felek rögzítik, hogy ez alól kivételt képeznek a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei.

3. A Felek rögzítik, hogy a megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes esetleges egyenlőtlenség megszüntetésére, amely a Munkavállalókat érheti foglalkoztatásuk során.

II. HELYZETFELMÉRÉS

A helyzetfelmérés a **2025. szeptember 1-i** állapotot tükrözi.

A helyzetfelmérés aktualizálása évente történik az *1. számú melléklet*ben csatolva.

III. KONKRÉT PROGRAMOK, INTÉZKEDÉSEK, ÚJ ELJÁRÁSRENDEK KIALAKÍTÁSA

A munkáltató vállalásai az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében

A Munkáltató a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a Munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A Munkavállalók és Munkáltató a saját érdekeiket figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket és munkahelyi légkört alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

III/A. Az egyenlő bánásmód betartása és az esélyegyenlőség elősegítése

A Munkáltató az egyenlő bánásmódra és az esélyegyenlőség elősegítésére vonatkozó követelményeknek a munkaügyi folyamatok szabályozása terén való érvényesülése érdekében a Vörösmarty Mihály Könyvtár esélyegyenlőségi referenseként Nagy Mónikát jelöli ki. *(11. számú melléklet)* A referens feladata az Esélyegyenlőségi Megállapodás teljesülésének figyelemmel kísérése, és a megállapodás lejártát követően új Esélyegyenlőségi Megállapodás előkészítése, a munkáltatóval és a Munkavállalói érdekképviseléssel való egyeztetése.

III/B. A Munkavállalók számára biztosított kedvezmények kiterjesztése

1. A Munkáltató nyilvános álláshirdetések megfogalmazásakor és a Munkavállalók kiválasztásánál kor, nem, nemzetiség, családi és egészségi állapot stb. szempontjából nem tesz különbséget.
2. A munkaerő-felvétel, illetőleg a kiválasztás során a hangsúlyt az adott munkakörhöz szükséges képesítéseken túl a készségekre, képességekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezi.
3. A kedvezmények kihasználhatósága érdekében az átlagosnál fokozottabb családi kötelezettségekkel terhelt és/vagy a fogyatékkal élő, illetve megváltozott munkaképességű Munkavállalókról az Esélyegyenlőségi referens nyilvántartást vezet.

A nyilvántartásban kizárólag olyan, a Munkavállalók által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a Munkavállalók kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez.

A nyilvántartásban szereplő különleges személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint az Európai Parlament és Tanács 2016/679. számú általános adatvédelmi rendelet (a továbbiakban: GDPR) rendelkezései szerint kezelhetők.

A személyes adatok tárolásának olyan formában kell történnie, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé. Ennek értelmében a 2025. augusztus 31-ig az Esélyegyenlőségi referens részére leadott adatlapok és igazolások megsemmisítésre kerülnek.

A 2025. szeptember 1-én életbe lépő Esélyegyenlőségi Megállapodás kedvezményeinek igénybevételéhez új adatlapokat kell kitölteni, melyekhez új igazolásokat kell mellékelni.

A Munkavállaló által az Esélyegyenlőségi referenshez eljuttatott adatlapok, valamint igazolások kizárólag az Esélyegyenlőségi referensnél kerülnek elhelyezésre, a Munkavállaló személyi anyagába másolat nem kerül.

Amennyiben a Munkavállaló adataiban változás következik be, arról az Esélyegyenlőségi referenst tájékoztatni kell.

Az Esélyegyenlőségi referens a kedvezményt igénylő Munkavállalók névsorát megküldi a Munkáltató, valamint a Munkavállaló közvetlen vezetője számára a kedvezmény igénybevételének biztosítása céljából.

A fentieket figyelembe véve az Esélyegyenlőségi referens az alábbi, önkéntesen tett Munkavállalói nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- Nyilatkozat a 19. életévét be nem töltött, általános és középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról *(5. számú melléklet)*
- Nyilatkozat 19. életévet betöltött, sajátos nevelési igényű, tanulmányait nappali képzésben folytató gyermek; vagy fogyatékos/tartósan beteg gyermek(ek) neveléséről, gondozásáról *(6. számú melléklet)*
- Nyilatkozat az ápolásra, gondozásra szoruló idős, tartósan beteg közeli hozzátartozókról. *(7. számú melléklet)*
- Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosyságról, megváltozott munkaképességről. *(8. számú melléklet)*

4. A Munkáltató továbbra is figyel az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeire. Állandó kontrollal, fejlesztéssel jobbra és ellenőrzöttebbé kívánja tenni a munkahelyi körülményeket.
5. A Munkáltató támogatja a szakmai előmenetelt szolgáló szakképzéseken való részvételt:
 - folyamatosan felméri a képzési igényeket, és tájékoztatást nyújt a képzési lehetőségekről
 - életkortól függetlenül biztosítja a különböző képzésekre, továbbképzésekre való jelentkezést
 - lehetőségeihez mérten támogatja a képzéseken résztvevőket
 - a Munkavállaló által önként vállalt, munkaidőt érintő szakirányú képzést lehetőségeihez mérten támogatja, olyan módon, hogy a tanulmányi célú mentesítés időtartamát a Munkavállaló más időpontban köteles ledolgozni, a vonatkozó jogszabállyal összhangban.

III/C. A családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása

1. A Munkáltató a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása céljából havi egy alkalommal 4 óra munkaidő-kedvezményt² biztosít, a 19 éven aluli, köznevelési intézmény szolgáltatásait igénybe vevő gyermeket nevelő Munkavállalók számára, a köznevelési intézmény szolgáltatásait igénybe vevő fogyatékos gyermeket nevelők számára, valamint a tartósan beteg közeli hozzátartozót gondozó Munkavállalók részére.

A Felek rögzítik, hogy a munkaidő-kedvezmény nem vonható össze, és havonta egy alkalommal, hétköznapi napokon (hétfő-péntek) vehető igénybe / adható ki, melyet az igénybevétel előtt egy héttel a közvetlen munkahelyi vezető felé jelezni kell. Rendkívüli esetben (pl. gyermek/hozzátartozó hirtelen fellépő megbetegedése) a kedvezmény azonnal is kérhető. A Munkavállalónak a kedvezmény igénybevételét az adott napon a jelenléti ívben az aznapi munkaidő kezdete és munkaidő vége, valamint az aláírásra szolgáló rubrika között „ET” jelzéssel kell jelölnie. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a Munkavállaló munkaköri feladatainak ellátását. A kedvezményezettnek köre minden esetben az aktuális létszámot jelenti.

2. A Munkáltató biztosítja a Munkavállalók gyermekei számára szakmai gyakorlat, diplomamunka konzultáció lehetőségét. A kedvezményezettnek köre a gyermekes Munkavállalókra terjed ki.

3. A gyermekes Munkavállalók munkaidő-beosztásánál a Munkáltató figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények nyitvatartását, és amennyiben ezen időszakon túli munkavégzést rendel el, a Munkavállalót legalább 24 órával előbb tájékoztatja.

² A 4 óra kedvezmény a napi 8 órában dolgozó Munkavállalóra vonatkozik. A részmunkaidős Munkavállalók időarányosan vehetik igénybe a kedvezményt. (6 órás: 3 óra kedvezmény, 4 órás: 2 óra kedvezmény)

4. A 14 éven aluli gyermeket nevelő Munkavállalók rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató, - lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek időtartamát.

5. A Munkáltató a más településről naponta bejárók esetében a munkahely és a Munkavállalók lakóhelye közötti közlekedés viszonyaira tekintettel vállalja, hogy a Munkavállaló munkaidő beosztására vonatkozó kéréseit – lehetőségeihez képest – figyelembe veszi. A Munkáltató a nem Székesfehérváron élő Munkavállalóinak földrajzi esélyegyenlőtlenségét – a vonatkozó jogszabályok szerint – útiköltség térítéssel kompenzálja. A munkaidő beosztásra vonatkozó kérést a Munkáltatónál írásban kell kezdeményezni annak megadásával, hogy a kieső munkaidőt a Munkavállaló hogyan kívánja ledolgozni.

III/D. A munkakörülmények javítása, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékossgal élő és csökkent munkaképességű Munkavállalók helyzetére

1. A Munkáltató az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év felettiek pályázatát nem utasítja el kizárólag arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés.

2. A csökkent munkaképességű és fogyatékossgal élő Munkavállalók számára havi egy alkalommal 4 óra egészségügyi munkaidő³ – kedvezményt biztosít. A munkaidő – kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a Munkavállalók munkaköri feladatainak ellátását. A Felek rögzítik, hogy a munkaidő-kedvezmény nem vonható össze, és havonta egy alkalommal, hétköznapi napokon (hétfő-péntek) vehető igénybe / adható ki, melyet az igénybevétel előtt egy héttel a közvetlen munkahelyi vezetőnek jelezni kell. Rendkívüli esetben (pl. hirtelen fellépő megbetegedés) a kedvezmény azonnal is kérhető. A Munkavállalónak a kedvezmény igénybevételét az adott napon a jelenléti ívben az aznapi munkaidő kezdete és munkaidő vége, valamint az aláírásra szolgáló rubrika között „ET” jelzéssel kell jelölnie.

3. A Munkáltató lehetőség szerint vállalja, hogy a Munkavállalók életkorát, megbetegedéseit figyelembe véve, illetve a népegészségügyi adatokkal egyeztetve, hangsúlyozott figyelmet fordít a szív- és érrendszeri, a daganatos és mozgásszervi megbetegedések megelőzésére. Ennek érdekében - a Munkavállalók egészségügyi állapotára tekintettel – lehetőség szerint évente egy alkalommal lehetőséget biztosít speciális szűréseken való részvételre.

³ A 4 óra kedvezmény a napi 8 órában dolgozó Munkavállalóra vonatkozik. A részmunkaidős Munkavállalók időarányosan vehetik igénybe a kedvezményt. (6 órás: 3 óra kedvezmény, 4 órás: 2 óra kedvezmény)

4. A Munkáltató az ülő, mozgásszegény munkahelyeket figyelembe véve felhívja a figyelmet az önkormányzat által biztosított nyitott tornatermekben való rendszeres sportolás lehetőségére, mellyel megelőzhető az egészségügyi problémák kialakulása.
5. A Munkáltató figyelemmel kíséri a képernyő előtti munkavégzés szabályainak betartását, így a számítógép előtt dolgozó Munkavállalók részére lehetőség szerint biztosítja a szemkímélő monitorokat, valamint a munkavédelmi előírásoknak megfelelő kialakítású ergonómiai székeket.
6. Engedélyezi, hogy a krónikus betegségekben szenvedő, rendszeres kezelés alatt álló Munkavállalók a kezelést – amennyiben ez írásbeli szakorvosi ajánlás vagy vélemény alapján indokolt – a munkaidő egy részében is igénybe vehessék. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a Munkavállaló munkaköri feladatainak ellátását.
7. Törekszik a csökkent munkaképességű és a fogyatékossággal élő Munkavállalók munkahelyi körülményeinek (irodák berendezése) egészségi állapotuknak legmegfelelőbb kialakítására.

III/E. A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése

1. A Munkáltató a nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése érdekében kiemelt mentális törődést kíván nyújtani a nyugdíj közele, illetve a nyugdíjkorhatárt elérő Munkavállalók részére, az életforma megváltozása előtt. Ennek érdekében olyan, a Munkáltató és a Munkavállalók érdekeit egyaránt figyelembe vevő megoldások – nyugdíj-előkészítő programok – kidolgozására törekszik, amelyek lehetővé teszik azt, hogy a Munkavállalók a nyugdíjba vonulást megelőző években felkészülhessenek a nyugdíjazásra, a nyugdíjas életformára, az aktív nyugdíjas évekre. Ezért az érintett Munkavállalók számára egyénre szabottan tájékoztatást ad a nyugdíjba vonulási lehetőségekkel kapcsolatban. A kedvezményezettek köre a nyugdíjazási korhoz közel álló Munkavállalókra terjed ki.
2. A Munkáltató vállalja, hogy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) 2011. január 1-jétől hatályos 18. § 2a)-2d) bekezdése szerint a 40 éves munkaviszonnyal rendelkező női Munkavállalók nyugdíjazási kérelmét humánusan kezeli.
3. A nyugdíj előtt álló Munkavállalók szakmai képességét és tapasztalatát maximálisan felhasználja.
4. A Munkáltató a korengedményes nyugdíjazásnak az egyénre és a Munkáltatóra gyakorolt hatását, annak alkalmazása előtt megvizsgálja.
5. A kedvezményezettek köre az adott Munkavállalóra vonatkozó nyugdíjkorhatárnál legfeljebb 5 évvel fiatalabb Munkavállalókra terjed ki.

IV. PANASZTÉTEL BIZTOSÍTÁSA

1. Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a Munkavállalók az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részükre biztosított eljárások megindítását megelőzően a Vörösmarty Mihály Könyvtár Üzemi Tanácsához fordulhatnak. A Felek rögzítik tehát, hogy a panasztétel nem korlátozza a Munkavállalókat abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételeivel az ügyet jogi útra terelje.
2. A Vörösmarty Mihály Könyvtár KKDSZ Alapszervezete a panaszt – ha az ügy jellege lehetővé teszi – anonim módon, az esélyegyenlőségi referens véleményével együtt, a panasz meglététől számított 7 munkanapon belül a Munkáltató elé tárja, aki az ügy megoldása érdekében 15 napon belül köteles javaslatot és intézkedést tenni. (a Panasztételi Űrlap az Esélyegyenlőségi Megállapodás 10. számú melléklete)
3. A Munkáltató az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásra intézkedni. A vizsgálatot a Munkáltató által kijelölt szervezeti egység folytatja le. A kijelölt szervezeti egység a vizsgálat eredményéről tájékoztatja a Munkáltatót.
4. Amennyiben a panasz nem a munkáltató intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a Munkavállaló által kifogásolt jelenség meglétét (zaklatás, emberi méltóság megsértése stb.), a munkáltató haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetése érdekében.
5. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. A panasztevő az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóságához fordulhat⁴.
6. Az eljárás eredményéről a Munkavállalókat tájékoztatni kell. A Vörösmarty Mihály Könyvtár KKDSZ Alapszervezete tájékoztatja az esetekről az Országos Köszolgálati Érdekegyeztető Tanácsát.

⁴ Alapvető Jogok Biztosának Hivatala Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság
székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.
levelezési cím: 1387 Budapest, Pf. 40.
telefon: (06-1-) 475-7129; (06-1-) 475-7100
ingyenesen hívható zöldsám: 06-80-203-939-es
e-mail cím: egyenlobanasmod@ajbh.hu

V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Az Esélyegyenlőségi Megállapodást szükség szerint, de legalább két évente felül kell vizsgálni.

Az Esélyegyenlőségi Megállapodásban rögzített kedvezmények körét a munkáltató a Vörösmarty Mihály Könyvtár KKDSZ Alapszervezetével egyeztetve folyamatosan bővítheti.

Az Esélyegyenlőségi Megállapodást valamennyi Munkavállalóval – az újonnan foglalkoztatási jogviszonyt létesítő Munkavállalókkal a kinevezéskor – meg kell ismertetni. A Munkavállalóknak a mellékelt űrlapon (12. számú melléklet) nyilatkozniuk kell, hogy az Esélyegyenlőségi megállapodásban foglaltakat megismerték.

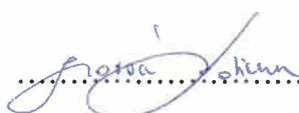
Felelős: munkáltatói jogkört gyakorlók

A Felek rögzítik, hogy a következő időszakra szóló esélyegyenlőségi megállapodás elfogadási határideje: 2026. október 31.

Jelen Esélyegyenlőségi Megállapodást, mint a munkahelyi esélyegyenlőség biztosítása érdekében létrejött megállapodást a Felek képviselői elolvasták, annak rendelkezéseit közösen értelmezték, és akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírják.

Az Esélyegyenlőségi Megállapodás 2025. szeptember 1-én lép hatályba, ezzel a 2024. szeptember 1-jén kelt Megállapodás hatályát veszti.

Székesfehérvár, 2025. november 7.



Horváth Adrienn
igazgató





Kaltenecker Klára
az üzemi tanács elnöke



Nagy Mónika
esélyegyenlőségi referens

MELLÉKLETEK

Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés a 2025. szeptember 1-i állapotot tükrözi.

A Munkáltatónál a jelenlegi létszám 83 fő.

70 fő nő (85,36 %), 40 évnél idősebb korú 67 fő (80,72 %), a 40 évesnél idősebbeken belül nő 56 fő (68,29 %), 50 évesnél idősebb korú 46 fő (55,42 %), a 30 év alatti 3 fő (3,61%). A felek megállapítják, hogy foglalkoztatásukat, bérezésüket tekintve a többi munkavállalói csoporttal azonos helyzetben vannak, velük kapcsolatban semmilyen hátrányos megkülönböztetés nem állapítható meg.

Az összes Dolgozó közül fogyatékossgal élő vagy megváltozott munkaképességű 1 fő, a munkáltató egy fő után részesül rehabilitációs hozzájárulásban. Felek megállapítják, hogy a fogyatékossg nem akadályozza munkaköri feladat ellátását, a munkakörülmények megfelelőek.

Az adatok szerint a 14 éven aluli gyermeket nevelő dolgozók száma 20 fő (25,64 %). Felek megállapítják, hogy foglalkoztatásukkal kapcsolatban hátrányos megkülönböztetés nem állapítható meg, a Munkáltató sajátos helyzetüket – lehetőség szerint – figyelembe veszi, terheik enyhítésére törekszik. Ez azonban a többi munkavállalói csoportot nem érintheti hátrányosan.

19 éven aluli, köznevelési intézmény szolgáltatásait igénybe vevő gyermeket nevelők száma: 27 fő (32,53%), Felek megállapítják, hogy foglalkoztatásukkal kapcsolatban hátrányos megkülönböztetés nem állapítható meg, a Munkáltató sajátos helyzetüket – lehetőség szerint – figyelembe veszi, terheik enyhítésére törekszik. Ez azonban a többi munkavállalói csoportot nem érintheti hátrányosan.

Felsőfokú végzettségű alkalmazott 39 fő (43,58 %), ebből nő 30 fő (36,14 %).

3 év alatti gyermekkel otthon van 4 fő. Nyugdíj mellett 5 fő folytatja tovább munkáját. Naponta más településről 37 fő (44,57 %) dolgozó jár be. Az öt éven belül nyugdíjjogosulttá váló munkavállalók száma 11 fő (13,25%).

Állandó önkéntes 1 fő.

A Vörösmarty Mihály Könyvtár esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportokra kiterjesztett Esélyegyenlőségi Megállapodás

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának (továbbiakban Önkormányzat) 2023 – 2027. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban HEP) az Önkormányzat Közgyűlése az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adta a Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósítását, melyet ellenőrizni fog.

Az intézményeknek biztosítaniuk kell, hogy a működésüket érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba épüljenek be, és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az Önkormányzat az esélyegyenlőségi programjában részletesen leírásra kerültek.

A HEP alapján a Vörösmarty Mihály Könyvtár az esélyegyenlőség biztosítása érdekében figyelmet fordít az alábbiakra

- A város és a vonzáskörzet polgárai – nemre, vallásra, nemzeti, etnikai hovatartozásra, politikai vagy más véleményre, korra, a cselekvőképesség hiányára vagy korlátozottságára, fogyatékosságára tekintet nélkül – jogosultak igénybe venni az intézmény szolgáltatásait.
- Elutasít mindennemű hátrányos megkülönböztetést és előítéletet. Az Önkormányzat és intézményei a megkülönböztetés elleni küzdelemben vezető szerepet vállalnak és ahol csak lehetséges, segítenek leküzdeni a diszkriminatív akadályokat.

A könyvtár szolgáltatásait minden magyar és külföldi állampolgár igénybe veheti, aki személyazonosságát hitelt érdemlő módon igazolja, a könyvtárhasználati szabályokat elfogadja, és betartásukat a belépési nyilatkozat aláírásával vállalja. A könyvtár szolgáltatásait a 2024. évi XXX. tv. értelmében a 25 éven aluliak, valamint az 1997. évi CXL. tv. értelmében a 70 éven felüliek ingyenesen vehetik igénybe.

Az Önkormányzat közgyűlési határozata szerint az érvényes diákigazolvánnyal rendelkező tanulóknak, hallgatóknak, valamint székesfehérvári lakcímmel rendelkezőknek 100,- Ft a beiratkozási díj, közművelődési dolgozóknak és pedagógusoknak a tagság ingyenes.

A Vörösmarty Mihály Könyvtár az esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportokat, a romákat, a gyermekeket, a nőket, valamint az időseket az alábbi lehetőségekkel támogatja:

- számítógépes tanfolyamok szervezése a Központi Könyvtár Zenei és okostermi részlegében. Célcsoportok: regisztrált álláskereső, romák, valamint 60 év felettiek. Az álláskereső és a romák ezeken a tanfolyamokon segítséget kapnak önéletrajzuk elkészítéséhez, valamint megismerkedhetnek álláskereső portálokkal. A 60 év felettiek a tanfolyamokon elsajátíthatják a digitális írásbeliség alapjait. A külső városrészek idősei a tagkönyvtárakban ismerkedhetnek meg a számítástechnika alapjaival;
- a könyvtárlátogatáson túl olyan szolgáltatásokat is igénybe vehetnek a megszólított közösségek tagjai, amelyekhez nem kell felkeresniük az intézményt. A részlegek és tagkönyvtárak telefonon, e-mail használatával is elérhetőek nyitvatartási időben. Az online szolgáltatások 24 órán keresztül elérhetők;
- a gyermekek felkereshetik a Központi Könyvtár Gyermekek és kamaszterét, valamint a tagkönyvtárakat, ahol a szépirodalmi gyűjteményben egyaránt megtalálhatják a klasszikus, kalandos, történelmi regényeket, a kötelező olvasmányokat, valamint a kortárs gyermekirodalom sikerkönyveit. A különböző tudományterületek iránt érdeklődőknek nyújtanak hasznos információkat az ismeretterjesztő könyvek;
- téma és az időpont előzetes egyeztetése után az általános iskolai és óvodai csoportok könyvtári órákon, foglalkozásokon vehetnek részt;

A fentiek megvalósítása érdekében a Vörösmarty Mihály Könyvtár évről évre új kapcsolatokat épít, valamint együttműködik a fenntartójával, a szakmai szervezetekkel, és a társintézményekkel. A partnerkapcsolatok és az önkéntesség fontos szerepet játszik a könyvtár életében *(4. számú melléklet)*.

Az esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportokra kiterjesztett esélyegyenlőségi program további tervei:

- kihelyezésre kerül a könyvtár részlegeiben, tagkönyvtáraiban és a honlapon a Székesfehérváron és vonzáskörzetében működő, az esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportoknak segítő szervezetek, programok, telefonvonalak elérhetőségének gyűjteménye;
- felkeresni a célcsoportokat, és tájékoztatni őket a könyvtár nyújtotta lehetőségekről, a kiválasztott szolgáltatások igénybevételének módjáról;

- keresni a pályázati lehetőségeket, melyek segítségével bővíteni lehet a célcsoportok által igényelt dokumentumokat és eszközöket;
- felvenni a kapcsolatot a szociális ellátó intézményekkel, önszorgó csoportokkal, valamint az esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportok szervezeteivel.

A Vörösmarty Mihály Könyvtár a továbbiakban is folyamatosan keresi a lehetőséget

- fejlesztésre,
- új szolgáltatások bevezetésére,
- személyes kapcsolatok további kialakítására,
- együttműködésre az esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportok szervezeteivel.

A Vörösmarty Mihály Könyvtár esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportokra kiterjesztett Esélyegyenlőségi Megállapodás nyilvánosságának biztosítására a könyvtár honlapja áll rendelkezésre (www.vmk.hu).

**A Vörösmarty Mihály Könyvtár fogyatékkal élő könyvtárhasználókra kiterjesztett
esélyegyenlőségi megállapodás**

"A közszolgáltatás egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha igénybevétele - az igénybe vevő állapotának megfelelő önállósággal - mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára akadálymentes, kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető; továbbá az az épület, amelyben a közszolgáltatást nyújtják, mindenki számára megközelíthető, a nyilvánosság számára nyitva álló része bejárható, vészhelyzetben biztonsággal elhagyható, valamint az épületben a tárgyak, berendezések mindenki számára rendeltetésszerűen használhatók és a szolgáltatások egyformán igénybe vehetők." (a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI törvény 4.§ h) bek.)

A fogyatékkal élő emberek kifejezés könyvtári terminológiája a hátrányos helyzetű könyvtárhasználó. Számukra az életkoruknak megfelelően fokozatosan be kell mutatni az összes lehetőséget, amivel az egészséges emberek természetesen élnek. Megkülönböztetett figyelmet kell kapniuk azoknak a hátrányos helyzetű könyvtárhasználóknak, akik nem tudják azonos feltételekkel használni a könyvtárak szolgáltatásait. Olyan feltételeket kell teremteni, amelyek elősegítik, hogy a hátrányos helyzetű emberek is élhessenek azokkal az emberi jogokkal, amelyek éppúgy megilletik őket, mint a társadalom bármely tagját.

Felhasználóink között fizikai és értelmi sérült személyek is találhatók. A fizikai hátrányokkal, fogyatékkal élők közt vannak mozgás-, látás- és hallásszervi sérültek.

Az esélyek kiegyenlítésére, akadálymentesítésre a könyvtár igyekszik minden szempontból figyelmet fordítani, azért az alábbi lehetőségekkel támogatja a fizikai hátrányokkal élőket:

- virtuális hozzáférést biztosít azok számára, akik a könyvtárépületet nem tudják felkeresni. Szünetmentes, távoli katalógushasználat teszi lehetővé az információ- és dokumentumkeresést, a kikölcsönzött dokumentumok lejárat határidejének meghosszabbítását, az előjegyzést, valamint a foglalást és az olvasói állapot megtekintését. Levelezési rendszerek használatával lehetőség van a kölcsönzött dokumentumok lejárat határidejének előrejelzésére is;
- kapcsolattartást tesz lehetővé a Központi Könyvtárral és valamennyi tagkönyvtárral e-mailben és telefon használatával;
- fiókközi kölcsönzéssel biztosítja, hogy a könyvtárhasználó a neki legmegfelelőbb helyen vehesse át a kért dokumentumokat;
- könyvtárközi kölcsönzéssel biztosítja más könyvtárak állományához való hozzáférést;

- a könyvtár programjairól, szolgáltatásairól a honlapon, a Facebookon és hírlevelekben tájékoztatja a könyvtárhasználókat és az érdeklődőket.

A könyvtár a különböző fogyatékkal élők szervezeteivel együttműködési megállapodások megkötésére törekszik annak érdekében, hogy a felmerülő igényekre reflektálva minőségi könyvtári szolgáltatásokat tudjon biztosítani.

Mozgásukban korlátozottak könyvtárhasználatára érdekében kialakított lehetőségek

Fizikai akadálymentesítés

A Központi Könyvtár két épülete (Bartók Béla tér és Oskola utca) műemlék jellegük miatt nem alakíthatók a mozgásukban korlátozottak számára akadálymentessé. Ezt a hátrányt némileg ellensúlyozzák a különböző mértékben akadálymentesített tagkönyvtárak:

- a Széna téri Tagkönyvtár teljesen akadálymentesített, valamint mozgássérült mellékhelyiség került kialakításra,
- a Budai úti Tagkönyvtár fotocellás ajtókkal van ellátva és az épületben nincsenek küszöbök,
- a Tolnai utcai Tagkönyvtárban akadálymentes környezetben van lehetőség a dokumentumok kölcsönzésére, valamint a rendezvényeken való részvételre, kiállítások megtekintésére,

Akadálymentes szolgáltatások

- hangoskönyvek kölcsönzése a Budai úti Tagkönyvtárban és a Zenei és okostermi részlegben,
- igény esetén a fogyatékkal élő, valamint idős, beteg olvasóknak a kért dokumentumok házhozszállítása,
- a Központi Könyvtár Olvasótermében kölcsönzési pont működtetése.

Látássérültek könyvtárhasználatára érdekében kialakított lehetőségek

- Akadálymentes (vakbarát) könyvtári honlap és katalógus működtetése: www.vmk.hu,
- rendelkezésre áll egy Poet Compact felolvasógép a Központi Könyvtár Olvasótermében. A gép kezeléséhez nincs szükség számítógépes ismeretre, a gép automatikusan felismeri a behelyezett olvasandó anyag irányát, és felolvassa a szöveget tisztán és érthetően. Saját adathordozóra (pl. pendrive) a felolvasott szöveg lementhető, és később bármikor felolvastatható. A használókat az Olvasóteremben szolgálatot teljesítő könyvtárosok segítik.
- egyéb optikai eszközök (nagyító, olvasóléc) biztosítása az Olvasóteremben,
- az Olvasóteremben nagy felbontású, széles képernyőjű monitorok használatának lehetősége,

- öregbetűs könyvek kölcsönzésének lehetősége,
- A Zenei és okostermi részlegben a kazettás hangoskönyvekkel együtt magnó kölcsönzésére is lehetőséget biztosítunk,
- a Budai úti Tagkönyvtárban, valamint a Zenei és okostermi részlegben közel 1.000 hangoskönyv biztosítása CD, illetve kazettás változatban,
- igény esetén a fogyatékkal élő, valamint idős, beteg olvasóknak a kért dokumentumok házhozszállítása.

Hallássérültek könyvtárhasználata érdekében kialakított lehetőségek

- Indukciós hurok a Központi Könyvtár Olvasótermében mobil vevőegységekkel,
- a Széna téri tagkönyvtárban e-book kölcsönzésének lehetősége,
- jelelt DVD-k kölcsönzésének lehetősége a Zsolt utcai Tagkönyvtárban,

Értelmi sérültek könyvtárhasználata érdekében kialakított lehetőségek

Együttműködési megállapodás keretében a Frim Jakab Képességfejlesztő Szakosított Otthon fiataljai foglalkozásokon vesznek részt a Helyismereti és Digitalizálási csoportban. A helyismereti munkában alkalomszerűen, az elvégzendő feladat függvényében részt vesznek a fiatalok, a könyvtár biztosítja a munkavégzéshez szükséges feltételeket és eszközöket.

A Karitás Szent Kristóf Ház Fogyatékkal Élők Nappali Intézménye és a könyvtár között létrejött együttműködési szerződésben foglaltak szerint a Mészöly Géza utcai Tagkönyvtárban havi rendszerességgel, a fogyatékkal élő fiatalok játékos dramatikus foglalkozásokon vesznek részt, így kapva lehetőséget, hogy az írni – olvasni nem, vagy alig tudók is megismerkedhessenek a mesék, versek, néphagyományok világával.

A fogyatékkal élő könyvtárhasználókra kiterjesztett esélyegyenlőségi program további tervei:

- kihelyezésre kerül a könyvtár részlegeiben és tagkönyvtáraiban, valamint a honlapon a Székesfehérváron és vonzáskörzetében működő, a fogyatékkal élőket segítő szervezetek, programok, telefonvonalak elérhetőségének gyűjteménye;
- a Zenei és okostermi részlegben található CD és MP3 formátumú hangoskönyvekről folyamatban van egy hangos ajánlójegyzék készítése kellemes hangú, szépen olvasó kollegák segítségével;

- könnyen érthető kommunikációval megfogalmazott könyvtári szolgáltatásokról, lehetőségekről szóló tájékoztató füzet elkészítése;
- Felkeresni a célcsoportokat, és tájékoztatni őket a könyvtár nyújtotta lehetőségekről, a kiválasztott szolgáltatások igénybevételének módjáról;
- Pályázati lehetőségek keresése, melyek segítségével bővíteni lehet a célcsoportok által igényelt dokumentumokat és egyéb eszközöket;
- felvenni a kapcsolatot a szociális ellátó intézményekkel, önszolgáltató csoportokkal, valamint a fogyatékkal élő célcsoportok segítő szervezeteivel, többek között a Székesfehérváron 2016-ban megalakult Segélykörrel, valamint a Székesfehérvári Érzékenyítő Programmal;
- további öregbetűs könyv, jelelt DVD, e-book, hangoskönyv beszerzési hely felkutatása, a minél nagyobb állomány érdekében.

A Vörösmarty Mihály Könyvtár a továbbiakban is folyamatosan keresi a lehetőséget

- fejlesztésre,
- új szolgáltatások bevezetésére,
- személyes kapcsolatok további kialakítására,
- együttműködésre a fogyatékkal élőket segítő szervezetekkel

A Vörösmarty Mihály Könyvtár garantálja a fogyatékkal élő könyvtárhasználókra kiterjesztett esélyegyenlőségi megállapodás megvalósulását, végrehajtását: kétfévente felülvizsgálja a programban meghatározott célok megvalósulását, felméri a lejárt határidejű intézkedések teljesülését és eredményét. Szükség esetén módosítja, vagy új esélyegyenlőségi megállapodást fogad el.

A Vörösmarty Mihály Könyvtár fogyatékkal élő könyvtárhasználókra kiterjesztett Esélyegyenlőségi Megállapodásának nyilvánosság biztosítására a Vörösmarty Mihály Könyvtár honlapja áll rendelkezésre (www.vmk.hu).

Partnerkapcsolatok

Az esélyegyenlőségi szempontból hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportokra és a fogyatékkal élő könyvtárhasználókra vonatkozó célok megvalósítása érdekében a Vörösmarty Mihály Könyvtár évről évre új kapcsolatokat épít, valamint együttműködik a fenntartójával, a szakmai szervezetekkel, és a társintézményekkel. A partnerkapcsolatok és az önkéntesség fontos szerepet játszik a könyvtár életében.

Írásbeli megállapodás alapján a könyvtár együttműködik az alábbi szervezetekkel:

- I. András Király Lovagrend
- Alba Regia Helyi Közösség
- Alba Regia Nyugdíjas Egyesület Postás Nyugdíjas Klubja
- Alba Regia Nyugdíjas Egyesület Belvárosi Klubja
- Aranykéz Gimnázium
- Batthyány Lajos Általános Iskola, Szabadbattyán
- Ciszterci Szent István Gimnázium
- Civil Centrum Közhasznú Alapítvány (CICE)
- Denso Gyártó Magyarország Kft.
- Egyesített Szociális Intézmény III. Gondozási Központ
- Egyesített Szociális Intézmény III. Idősek Otthona
- Fejér Megyei Honismereti Egyesület
- Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
- Fiatalok Fehérvárért Egyesület
- Fővárosi Szabó Ervin Könyvtár
- Francia Intézet, Budapest
- Goethe Intézet, Budapest
- Frim Jakab Képességfejlesztő Szakosított Otthon
- HEROSZ Állatotthon Székesfehérvár
- Iskolai Közösségi Szolgálat iskolái
- Karitasz Szent Kristóf Ház
- Lánczos Kornél Gimnázium
- Lengyel Nemzetiségi Önkormányzat

- Nemzeti Közszerológati Egyetem
- Opolei Emanuel Smolka Vajdasági Közkönyvtár, Lengyelország, Opole
- Országos Széchényi Könyvtár, Könyvtári Intézet, Budapest
- Pata és Mancs Terápiás és Oktatási Egyesület
- Sampo Székesfehérvári Finnbarátok Köre
- Székesfehérvár Egyházmegye
- Tarsoly Egyesület
- Új Nemzedék Központ Nönprofit Kft.
- Vadmadárkórház
- Városgondnokság – Koronás Park
- Vendéglátó Akadémia
- Vörösmarty Színház

Programokhoz, eseményekhez kötöten, eseti megállapodás alapján a könyvtár az alábbi szervezetekkel is partneri kapcsolatot ápol:

- Arany János EGYMI Ezredéves Óvodája, Általános Iskolája, és Készségfejlesztő Általános Iskola
- Fejér Megyei Hírlap
- Gellért utcai Idősek Klubja
- Látássérültek Regionális Közhasznú Egyesülete (LÁRKE)
- Polónia Klub
- Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége Fejér Megyei Szervezete
- Szárazréti Idősothton
- Szent Kristóf Ház Fogyatékkal élők napközi otthona
- valamint Székesfehérvár óvodái, általános és középiskolái.

Nyilatkozat a 19. életévét be nem töltött, általános és középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermek(ek)ről

Munkahely megnevezése:

Munkavállaló neve:

Adószáma:

Gyermek neve:

Születési ideje:

Gyermek neve:

Születési ideje:

Gyermek neve:

Születési ideje:

Gyermek neve:

Születési ideje:

Önkéntes, konkrét, megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulásomat adom fent megjelölt személyes adataimnak az Esélyegyenlőségi Megállapodásban foglalt kedvezmények biztosítása céljából történő kezeléséhez. Tudomásul veszem, hogy gyermekeim személyes adatait a Munkáltató jogos érdekei alapján kezelik.

Székesfehérvár, 202.

.....

Munkavállaló aláírása

Nyilatkozat 19. életévet betöltött, sajátos nevelési igényű, tanulmányait nappali képzésben folytató gyermek(ek); vagy fogyatékos/tartósan beteg gyermek(ek) neveléséről, gondozásáról

Munkahely megnevezése:

Munkavállaló neve:

Adószáma:

Gyermek neve:

Születési ideje:

Önkéntes, konkrét, megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulásomat adom fent megjelölt személyes adataimnak az Esélyegyenlőségi Megállapodásban foglalt kedvezmények biztosítása céljából történő kezeléséhez. Tudomásul veszem, hogy gyermekeim személyes adatait a Munkáltató jogos érdekei alapján kezelik.

Székesfehérvár, 202

.....

Munkavállaló aláírása

Nyilatkozat ápolásra, gondozásra szoruló idős, tartósan beteg közeli hozzátartozókról

Munkahely megnevezése:

Munkavállaló neve:

Adószáma:

Szülő neve:

Tartósan beteg közeli hozzátartozó neve:

Születési ideje:

Önkéntes, konkrét, megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulásomat adom fent megjelölt személyes adataimnak az Esélyegyenlőségi Megállapodásban foglalt kedvezmények biztosítása céljából történő kezeléséhez. Tudomásul veszem, hogy hozzátartozóim személyes adatait a Munkáltató jogos érdekei alapján kezelik.

Székesfehérvár, 202

.....

Munkavállaló aláírása

Nyilatkozat legalább 50 %-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről

Munkahely megnevezése:

Munkavállaló neve:

Adószáma:

Fogyatékoság mértéke, megnevezése:

.....

.....

.....

Önkéntes, konkrét, megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulásomat adom fent megjelölt személyes adataimnak az Esélyegyenlőségi Megállapodásban foglalt kedvezmények biztosítása céljából történő kezeléséhez.

Székesfehérvár, 202

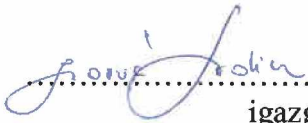
.....

Munkavállaló aláírása

Esélyegyenlőségi referens

A Vörösmarty Mihály Könyvtárban az Esélyegyenlőségi Megállapodásban megfogalmazott esélyegyenlőségi referensi feladatokat 2025. szeptember 1. és 2026. augusztus 31. közötti időszakban Nagy Mónika látja el.

Székesfehérvár, 2025. november 7.

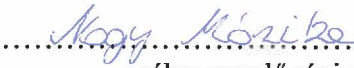

igazgató



Záradék:

Az esélyegyenlőségi feladatok tartalmát megismertem, a feladat ellátását a fenti időtartamra vállalom.

Székesfehérvár, 2025. NOVEMBER 14.


esélyegyenlőségi referens

Panasztételi űrlap

Munkáltató neve:

Címe:

Esélyegyenlőségi referens neve:

Munkavállaló neve:

Munkahelyének megnevezése:

A panasztétel dátuma:

A panasz rövid leírása (a referens tölti ki):

.....

.....

.....

.....

.....

Az esélyegyenlőségi referens véleménye, javaslata:

.....

.....

.....

.....

.....

Munkavállaló tudomásul veszi, hogy fenti személyes adatai a Munkáltató jogos érdekei alapján kerülnek kezelésre.

Véleményezés dátuma:

Székesfehérvár, 202

Munkavállaló aláírása

Munkavállalói Nyilatkozat

Megismerés és aláírás után csatolandó.